



Plaza Primo de Rivera, N° 1 Oficina N° 18, 33001 Oviedo
Teléfono: 985081172 – 616692335
E-mail: secretaria.copespa@gmail.com

MEMORIA

ASAMBLEA ORDINARIA

DEL

COLEGIO PROFESIONAL DE LA

EDUCACIÓN SOCIAL DEL

PRINCIPADO DE ASTURIAS

ENERO - DICIEMBRE 2023

ÍNDICE

- 1. Presentación**
- 2. Informe anual de la gestión económica**
- 3. Importe de las cuotas aplicables**
- 4. Junta de Gobierno**
- 5. Vocalías**
- 6. Personas colegiadas**
- 7. Convenios de colaboración**
- 8. Órganos de participación en los que está presente el COPESPA**
- 9. Relación de actividades relevantes realizadas por COPESPA durante el ejercicio 2023**
- 10. Actuaciones y reuniones con entidades y organismos públicos en representación del COPESPA**
- 11. Servicios prestados por el COPESPA**

1. PRESENTACIÓN

El año 2023, fue sin duda el más relevante desde la creación de nuestro Colegio Profesional en 2014.

Tras más de dos años de reuniones, y mucho trabajo, el viernes 17 de febrero, la Sala Arguelles de la Junta General del Principado, acogió la Ponencia de la Ley de Empleo Público, y tras las enmiendas presentadas por buena parte de los grupos parlamentarios, se consiguió incorporar a la Administración Autonómica, el cuerpo de Educación Social.

La oportunidad abierta con la Ley 2/2023 de 15 de Marzo de Empleo Público, es de enorme trascendencia no solo para la administración pública asturiana, sino para la ciudadanía, que desde cualquier ámbito, requiera profesionales para prevenir la exclusión social, el absentismo o el acoso escolar, la violencia de género o promover el envejecimiento activo o la parentalidad positiva, en tantos recursos como nuestros responsables, planteen entornos que faciliten entornos amigables e inclusivos.

Este avance, pone a Asturias en la primera línea a nivel estatal, para facilitar la implantación y desarrollo legislativo que se ha producido en estos años.

El Colegio Profesional de Educación Social del Principado de Asturias, como corporación de Derecho Público que representa a las y los profesionales de Asturias, ha trabajado con intensidad en colaboración con el Consejo General de Colegios Oficiales de Educadoras y Educadores Sociales, para conseguir la que sin duda es la mejor noticia para la profesión y todas las asturianas y asturianos en estos nueve años de vida del Colegio.

Gracias.

2.- INFORME ANUAL DE LA GESTIÓN ECONÓMICA

Una de las partes más relevantes del Colegio es sin duda la gestión económica del mismo; cuestión que nos permite establecer las prioridades, el mantenimiento ordinario de nuestro funcionamiento, así como los costes de personal.

RESUMEN TRIMESTRAL CUENTAS COPESPA 2023

PRIMER TRIMESTRE

RESUMEN PRIMER TRIMESTRE								
INGRESOS		€	GASTOS		€	€	€	
Colegiados/as:	10.360,00		Local:	493,91	Gerencia:	0,00	WEB:	0,00
Deudas pendientes:	62,46		Teléfono e Internet:	91,10	Secretaría Técnica:	769,84	Seguro RC J. Directiva:	0,00
Altas:	240,00		Seguro RC Colegio:	0,00	Seguros Sociales:	326,90	Prevención Riesgos:	0,00
Traslados otros colegios:	10,00		Seguro Convenio:	0,00	Efectivo:	0,00	Formación:	0,00
Consejo:	0,00		Asesoría:	177,87	Comisiones:	30,00	Asesoría Jurídica:	481,50
Devolución Comisiones:	0,00		Consejo:	0,00	Impuestos 111:	1,23	Material Oficina:	0,00
Formación:	0,00		Traslados:	10,00	Impuestos 115:	92,53	EAPN:	100,00
Subvenciones:	0,00		Dietas/Transportes:	110,00	PRODAT:	353,72	Día Educación Social	0,00
Otros:	0,00		1&1:	60,99	Devolución Remesas:	434,75	Otros:	571,75
	0,00							
	0,00							
	0,00							
Total	10.672,46				Total:	4.106,09		

CONCEPTO OTROS INGRESOS

CONCEPTO OTROS GASTOS

FEBRERO

Recibo Sociedad Española de Geriatría	70,00
Reparación CPU Secretaría Técnica	64,74
	134,74

MARZO

Radiador sede	55,99
Equipo informático S.T.	381,02
	437,01

SEGUNDO TRIMESTRE

RESUMEN SEGUNDO TRIMESTRE								
INGRESOS		€	GASTOS		€	€	€	
Colegiados/as:	245,00		Local:	465,91	Gerencia:	1.995,87	WEB:	0,00
Deudas pendientes:	289,84		Teléfono e Internet:	89,70	Secretaría Técnica:	1.272,08	Seguro RC J. Directiva:	0,00
Altas:	160,00		Seguro RC Colegio:	0,00	Seguros Sociales:	963,94	Prevención Riesgos:	0,00
Traslados otros colegios:	40,00		Seguro Convenio:	14,59	Efectivo:	100,00	Formación:	0,00
Consejo:	0,00		Asesoría:	260,15	Comisiones:	0,00	Asesoría Jurídica:	481,50
Devolución Comisiones:	0,00		Consejo:	1.441,26	Impuestos 111:	62,40	Material Oficina:	0,00
Formación:	0,00		Traslados:	10,00	Impuestos 115:	91,64	EAPN:	0,00
Subvenciones:	0,00		Dietas/Transportes:	0,00	PRODAT:	0,00	Día Educación Social	0,00
Otros:	50,00		1&1:	85,40	Devolución Remesas:	72,46	Otros:	488,43
	0,00							
	0,00							
	0,00							
Total	784,84				Total:	7.895,33		

CONCEPTO OTROS INGRESOS

CONCEPTO OTROS GASTOS

ABRIL

Sellos	421,49
Certificado electrónico	16,04
	438,43

TERCER TRIMESTRE

RESUMEN TERCER TRIMESTRE								
INGRESOS		€	GASTOS		€	€	€	
Colegiados/as:	10.920,00		Local:	490,53	Gerencia:	2.771,72	WEB:	0,00
Deudas pendientes:	254,84		Teléfono e Internet:	90,00	Secretaría Técnica:	993,06	Seguro RC J. Directiva:	0,00
Altas:	320,00		Seguro RC Colegio:	715,35	Seguros Sociales:	1.820,96	Prevención Riesgos:	0,00
Traslados otros colegios:	0,00		Seguro Convenio:	17,05	Efectivo:	0,00	Formación	0,00
Consejo:	0,00		Asesoría:	217,80	Comisiones:	32,46	Asesoría Jurídica:	481,50
Devolución Comisiones:	30,00		Consejo:	119,37	Impuestos 111:	493,50	Material Oficina:	110,00
Formación:	0,00		Traslados:	0,00	Impuestos 115:	86,76	EAPN:	0,00
Subvenciones:	0,00		Dietas/Transportes:	135,90	PRODAT:	0,00	Día Educación Social	0,00
Otros:	0,00		1&1:	60,99	Devolución Remesas:	507,22	Otros:	0,00
	0,00							
	0,00							
	0,00							
Total	11.524,84				Total:	9.144,17		

CONCEPTO OTROS INGRESOS

CONCEPTO OTROS GASTOS

CUARTO TRIMESTRE

RESUMEN CUARTO TRIMESTRE								
INGRESOS		€	GASTOS		€	€	€	
Colegiados/as:	510,00		Local:	482,07	Gerencia:	2.773,59	WEB:	0,00
Deudas pendientes:	0,00		Teléfono e Internet:	89,70	Secretaría Técnica:	1.054,70	Seguro RC J. Directiva:	482,62
Altas:	960,00		Seguro RC Colegio:	0,00	Seguros Sociales:	1.836,68	Prevención Riesgos:	179,08
Traslados otros colegios:	0,00		Seguro Convenio:	0,00	Efectivo:	0,00	Formación	0,00
Consejo:	107,75		Asesoría:	235,95	Comisiones:	0,00	Asesoría Jurídica:	481,50
Devolución Comisiones:	0,00		Consejo:	215,50	Impuestos 111:	631,05	Material Oficina:	0,00
Formación:	20,00		Traslados:	0,00	Impuestos 115:	91,38	EAPN:	0,00
Subvenciones:	0,00		Dietas/Transportes:	0,00	PRODAT:	0,00	Día Educación Social	1.612,46
Otros:	160,50		1&1:	78,93	Devolución Remesas:	0,00	Otros:	19,50
	0,00							
	0,00							
	0,00							
Total	1.758,25				Total:	10.264,71		

CONCEPTO OTROS INGRESOS

OCTUBRE

Devolución de transferencia error	160,5
	160,5

CONCEPTO OTROS GASTOS

OCTUBRE

Disco SSD	19,5
	19,5

RESUMEN ANUAL

RESUMEN ANUAL								
INGRESOS		€	GASTOS		€	€	€	
Colegiados/as:	22.035,00		Local:	1.932,42	Gerencia:	7.541,18	WEB:	0,00
Deudas pendientes:	607,14		Teléfono e Internet:	360,50	Secretaria Técnica:	4.089,68	Seguro RC J. Directiva:	482,62
Altas:	1.680,00		Seguro RC Colegio:	715,35	Seguros Sociales:	4.948,48	Prevención Riesgos:	179,08
Traslados otros colegios:	50,00		Seguro Convenio:	31,64	Efectivo:	100,00	Formación	0,00
Consejo:	107,75		Asesoría:	891,77	Comisiones:	62,46	Asesoría Jurídica:	1.926,00
Devolución Comisiones:	30,00		Consejo:	1.776,13	Impuestos 111:	1.188,18	Material Oficina:	110,00
Formación:	20,00		Traslados:	20,00	Impuestos 115:	362,31	EAPN:	100,00
Subvenciones:	0,00		Dietas/Transportes:	245,90	PRODAT:	353,72	Día Educación Social	1.612,46
Otros:	210,50		1&1:	286,31	Devolución Remesas:	1.014,43	Otros:	1.079,68
	0,00							
	0,00							
	0,00							
Total	24.740,39				Total:	31.410,30		

3. IMPORTE DE LAS CUOTAS APLICABLES

El importe de las cuotas que aplicó el COPESPA durante el año 2023, han sido las siguientes:

- **CUOTA DE ALTA EN EL COLEGIO:** 80 €
- **CUOTA ANUAL DE COLEGIACIÓN:** 140 €.
- **CUOTA COLEGIADOS/AS SENIOR:** 30 €. (Aprobada en Asamblea General el 29 de abril de 2022)
- **CUOTA COLEGIADOS NO EJERCIENTES:** 30 €. (Aprobada en Asamblea General el 29 de abril de 2022)
Disponen de una reducción del 50% las personas Colegiadas que:
 - Estar desempleado/a y no cobrar prestación.
 - Estar en activo y cobrar por debajo del IPREM.
 - Estar desempleado/a y cobrar prestación inferior al IPREM.
 - Para Graduados en Educación Social de primer año.

- **CUOTA DE TRASLADO DE EXPEDIENTE.**

Se aplica la prefijada por Convenio de Colaboración de los territorios con el CGCEES: 20 €, de los cuales el 50% es abonado por el COPESPA al Colegio Profesional de destino.

- **CUOTA DE CERTIFICADO DE HABILITACIÓN:**

- Gratuito para personas colegiadas en el COPESPA.
- No se certifica a personas NO colegiadas ***

*** NOTA: Mediante acuerdo Junta de Gobierno del COPESPA de 29 de enero de 2019

Atendiendo a la Ley 10/2014, de 17 de julio, de creación del Colegio Profesional de Educadores Sociales del Principado de Asturias.

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2014-10579

Plaza Primo de Rivera, Nº 1 Oficina Nº 18, 33001 Oviedo

Teléfono: 985081172 – 616692335

E-mail: secretaria.copespa@gmail.com

y particularmente su Disposición transitoria cuarta. Integración en el Colegio Profesional, la conclusión jurídica es que la habilitación implica "integrarse en el colegio profesional" todo ello con independencia de los requisitos que exija en cada momento el acceso al puesto de trabajo, esto es, no se trata de una homologación o equiparación. Por tanto, la condición de habilitado "para colegiarse" se pierde con la pérdida de condición de colegiado.

4.- JUNTA DE GOBIERNO

Al inicio del año 2023 la Junta Directiva está formada por:

PRESIDENCIA	Dña. María Flor González Muñiz.
VICEPRESIDENCIA	Dña. Noelia de Con Suárez.
SECRETARÍA	D. Constantino Argüelles Rodríguez.
TESORERÍA	Dña. Bibiana Monroy García.
VOCAL	Dña. Cecilia Nuño Rodríguez.
VOCAL	Dña. Alba M ^a Herrero Muixi
VOCAL	Dña. Idoia Fonseca Álvarez
VOCAL	Dña. Natalia Rodríguez Fernández

Se convocan elecciones a la Junta de Gobierno el día 29 de marzo de 2023. Se formó la comisión electoral y se siguieron los pasos según los estatutos. Al finalizar el plazo de presentación de candidaturas, la Comisión electoral

comunica a la Junta que se ha presentado una candidatura. Esta queda automáticamente proclamada como nueva Junta de Gobierno, el día previsto para las votaciones, sin necesidad de continuar el procedimiento electoral ni celebrar la jornada de votación, y posesión en la forma establecida en los estatutos.

Tras las elecciones celebradas en 2023, la nueva Junta de Gobierno del COPESPA, queda de la siguiente manera:

PRESIDENCIA	Dña. Noelia de Con Suárez.
VICEPRESIDENCIA	Dña. Idoia Fonseca Álvarez
SECRETARÍA	Dña. María del Carmen de la Fuente Toraño
TESORERÍA	Dña. Alba Bobes García
VOCAL	Dña. Pablo Yáñez Legaspi
VOCAL	Dña. Alba M ^a Herrero Muixi
VOCAL	Dña. Jana Prieto Rodríguez
VOCAL	Dña. María Flor González Muñiz
VOCAL	Dña. Sonia Antuña Presa
VOCAL	Dña. Marina Puche Coto

Con fecha de 4 de diciembre de 2023 presenta su dimisión como presidenta de la Junta, Noelia de Con Suárez.

El día 7 de diciembre de 2023, vacante la presidencia, la vicepresidenta Idoia Fonseca, asume la presidencia con acuerdo de la Junta de Gobierno, pendiente de aprobación en Asamblea.

5.- VOCALÍAS:

Durante este año la única vocalía que se ha mantenido ha sido:

- Vocalía de Formación: Pablo Yáñez Legaspi.

COMISIONES DE TRABAJO DEL CONSEJO GENERAL DE EDUCADORES Y EDUCADORAS SOCIALES

- Comisión de Comunicación. En este caso, la referente continúa siendo por el COPESPA Flor González Muñiz. A lo largo de 2023, debido a las dificultades desde el CGCEES de coordinar el grupo, se ha dinamizado desde algunos territorios, entre los que se encuentra Asturias, de cara a la redacción de comunicados en relación con noticias de alcance, así como la celebración de día de relevancia a nivel internacional. Dentro del COPESPA, se aumentó el uso de las redes sociales, impulsando la página de LinkedIn (la gestiona Pablo Yáñez), e Instagram donde tuvimos a un alumno de Padre Ossó colaborando hasta diciembre de 2023.
- Comisión sociolaboral. La referente es Noelia de Con, quien está en el grupo de Whatsapp. Hasta diciembre de 2023, se hicieron cinco reuniones en las que se trabajó la memoria de 2022 y el plan de trabajo, pero no se llegó a elaborar ningún documento ni material.
- Comisión de Deontología Profesional: En ella se encuentra participando Alba Herrero Muixi, en ella hay representantes de todos los territorios excepto de Aragón, Canarias y La Rioja. La comisión se reúne una vez al mes y por motivos de disponibilidad a nivel laboral se ha tenido un nivel de participación bajo.
- Comisión de Género: Hasta el cambio de Junta de Gobierno, en ella se encuentra participando Natalia Rodríguez Fernández. Después, se incorpora Sonia Antuña Presa. No se realiza ninguna reunión de la comisión y se crea, como material, un cartel para el 25-N.

- Comisión de Educación: En ella se encuentra participando Idoia Fonseca Álvarez. La comisión de educación ha realizado en el 2023 una reunión mensual hasta abril de ese año. Durante las mismas se ha creado y aprobado el plan de trabajo para el 2023 y elaborado la memoria 2022.

Una de las labores donde ha participado el COPESPA activamente es en la reelaboración de materiales (presentaciones) que puedan ser de utilidad para otros territorios; dicho material fue presentado por el coordinador de la Comisión en unas jornadas en el País Vasco, donde se presentaba un estudio que avala científicamente la importancia de la implantación de nuestra figura.

A partir de abril no se han realizado reuniones formales de las mismas; sí se han producido demandas de apoyo comunitarias en relación a material o enfoques para dar traslado a distintos colegios, y también se hace un seguimiento en relación a la figura del Coordinador del Bienestar en las distintas Comunidades Autónomas.

- Comisión de Unificación de Procedimientos y Documentos Comunes. Esta comisión se pone en marcha a lo largo del mes de junio de 2023 y en ella participa, por el COPESPA, Flor González Muñiz. A lo largo de 2023 se trabaja para la revisión y elaboración de todos los documentos que se considera relevante unificar entre todos los territorios, buscando el análisis y el consenso, para procurar facilitar el entendimiento entre regiones y evitar situaciones disonantes entre unas comunidades y otras. El objetivo es que todo el material revisado, sea presentado en las reuniones del CGCEES y se valore y apruebe su pertenencia, si procede.

Han sido varias las reuniones y hemos participado activamente en todas ellas, entre las propuestas, se encuentra la creación de una Fundación para el impulso de la Educación Social que permita, entre otras, acciones formativas y de investigación.

- Comisión de Servicios Sociales: Se incorpora Marina Puche Coto. No se ha realizado ninguna reunión ni ninguna acción.

- Comisión de Envejecimiento Activo y Aprendizaje a lo largo de la Vida: En esta comisión la representante por el COPESPA es Flor González Muñiz; A lo largo de este año se han mantenido 7 reuniones, solamente ya que entre mayo y octubre se paró la actividad del grupo de trabajo.

La Comisión está compuesta por 11 representantes de Colegios Profesionales: COPESA, CPEESM, COPESPA, CEESYL, CEESPV, CEESG, CEESC, CEESCLM, COESSCV, COPESCAN y CEESCAN.

Durante el ejercicio del 2023 hemos tenido la incorporación de la representante de COPESCAN y la baja la representación del CEES Aragón. Los territorios sin representación en la comisión son seis: Aragón, Extremadura, Islas Baleares, La Rioja, Murcia y Navarra.

En las distintas sesiones el promedio de colegios participantes con asistencia y la participación ha sido de 4.

Acciones desarrolladas por la Comisión

- a) Asistencia a convocatorias de la RED SOLEDADES. Actualmente la representación de la comisión en la Red se realiza con la asistencia de la referente de CEESCAN, participando además en la Comisión de Estudios e Investigación de la plataforma.
- b) Elaboración de la campaña “Educación Social vincula Generaciones”, para su difusión entre los distintos territorios, con motivo del Día Europeo de la Solidaridad Intergeneracional celebrado el 29 de abril. Esta actividad ha sido dinamizada por las representantes de CEESPV y CEES Aragón .
- c) Elaboración de la Guía de Acogida a nuevos miembros de la comisión, dinamizada por el representante de CEESCLM.
- d) Localización de documentación referente a la Educación Social en la Unidades de Convivencia ante la petición realizada a la comisión.
- e) Participación como ponentes en el Curso: Prevención e intervención ante el maltrato en las personas de la tercera edad impartido el 20 de junio de 2023 con la charla “Buenas Prácticas desde la Intervención Socioeducativa: promoviendo los Derechos Humanos de las Personas Mayores” organizado por la Asociación Columbares y la Universidad de Murcia. Dinamizada por la representante de CEESCAN.

- f) Participación de la comisión con las representantes territoriales de la comisión, (COPESA, COPESPA) en el Máster de Gerontología y Atención Centrada en la Persona y las Relaciones, en la Universidad Internacional de La Rioja.
- g) Otra de las acciones realizadas durante el año 2023, continuando con la iniciada en el año 2022, ha sido la recopilación de experiencias de Buenas Prácticas (BBPP) y de documentación de interés tanto en el ámbito de protección a la dependencia, como en el ámbito de promoción de la autonomía y la participación comunitaria, así como el seguir completando normativas, en sus distintos niveles y artículos científicos de interés teniendo una base de más de 100 documentos en este bloque.

6.- PERSONAS COLEGIADAS EN EL COPESPA

Nº de Colegiados/as a 31 de diciembre del 2023: 156 colegiados/as

Nº de Altas en 2023: 18

Nº de Bajas en 2023: 6

Nº de Traslados de Expedientes: 1

7.-CONVENIOS DE COLABORACIÓN:

- Firmado el 1 Febrero del 2015: Contrato de Prestación de Servicios con la Asesoría Maranjo (ACTUALMENTE ACTIVO).
- Firmado el 13 de Julio del 2016: Contrato de Prestación de Servicios con la Empresa PRODAT (ACTUALMENTE ACTIVO).
- Firmado el 8 de Septiembre del 2016: Convenio con GENOS, Centro de Terapia y Mediación Familiar (ACTUALMENTE ACTIVO).
- Firmado el 2 de Marzo del 2017: Convenio de colaboración con la entidad bancaria Sabadell-Herrero (ACTUALMENTE ACTIVO).
- Firmado el 19 de Noviembre del 2019: Seguro de Responsabilidad Civil de la Junta Directiva con Markel Insurance (ACTUALMENTE ACTIVO).

- Firmado el 11 de Junio del 2020: Convenio de colaboración con el Centro de Mediación de Murcia, pudiendo así especializarnos en cualquier tipo de mediación (ACTUALMENTE ACTIVO).
- Firmado el 1 de Julio del 2020: Seguro de Responsabilidad Civil de los colegiados/as con LLOYD´S (ACTUALMENTE ACTIVO).
- Firmado el 11 de Enero de 2021: Convenio de colaboración con la entidad bancaria Laboral Kutxa. (ACTUALMENTE ACTIVO).
- Firmado el 1 de enero de 2022: Convenio de colaboración con la Fundación TERRUM a través de su letrado Francisco Xavier del Buey Fernández para la prestación de asesoría jurídica del COPESPA. (ACTUALMENTE ACTIVO)

8.- ÓRGANOS DE PARTICIPACIÓN EN LOS QUE ESTÁ PRESENTE EL COPESPA:

- Consejo General de Colegios de Educadoras y Educadores Sociales (CGCEES).
- EAPN-AS (Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social en Asturias).
- Sociedad Española de Geriatría y Gerontología (SEGG)

ASESORÍA JURÍDICA

Desde 2022, la asesoría jurídica la asume Francisco Xavier del Buey, siendo un elemento de apoyo a la Junta de Gobierno tanto en el trabajo ordinario, como para el asesoramiento en determinadas acciones que se lleven a cabo en defensa de la profesión, y en casos concretos o conflictos que se puedan dar por parte de personas colegiadas.

9.- RELACIÓN DE ACTIVIDADES RELEVANTES REALIZADAS POR COPESPA DURANTE EL EJERCICIO 2023

- Elaboración de la Memoria de Actividades y Balance Económico 2023 del COPESPA.
- 12 de enero. Asamblea General Extraordinaria COPESPA con el siguiente orden del día:
 1. Lectura y aprobación de la Asamblea Extraordinaria anterior.
 2. Situación administrativa del COPESPA
 3. Situación Secretaría Técnica del COPESPA
 4. Modificación cuotas de colegiación anual. Seguros de responsabilidad civil y servicios a profesionales.
 5. Nueva convocatoria elecciones a junta de gobierno
 6. Procesos de estabilización en Asturias.
 7. Ruegos y preguntas.



- 22 de enero. Comisión de Educación Social en el Sistema Educativo. CGCEES.



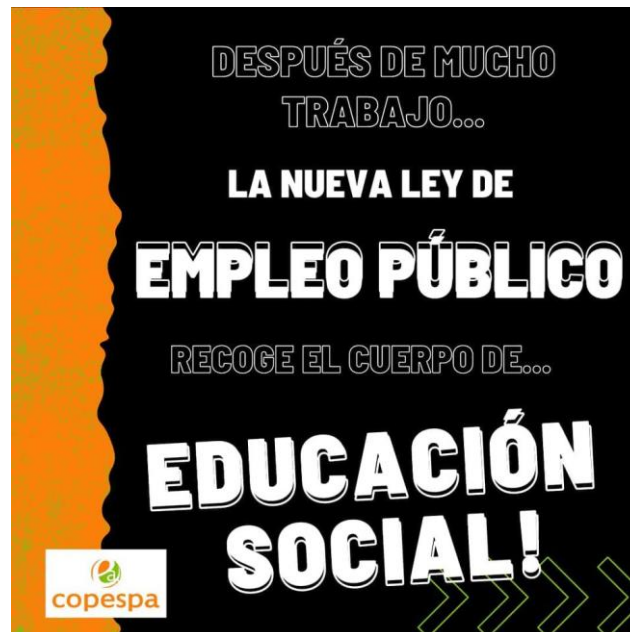
- 25 de enero. Comisión de Envejecimiento Activo. CGCEES.



- 16 de febrero. Reunión de referentes de comunicación de los Colegios. CGCEES.



- 17 de febrero. Aprobación de la nueva Ley de Empleo Público del Principado de Asturias.



- 21 de febrero. Artículo en la Nueva España “Asturias pondrá fin al intrusismo en la profesión de educador social”.



- 24 de febrero. Webinar “Derecho laboral y Educación Social” por Fran del Buey.

- 1 de marzo. Comisión de Educación Social en el Sistema Educativo del CGCEES.



- 29 de marzo. Celebración de la Asamblea General Ordinaria del COPESPA 2023 con el siguiente orden del día:
 1. Lectura y aprobación del Acta de la Asamblea General Ordinaria del 29 de abril de 2022
 2. Lectura y aprobación de la Memoria de Actividades y Balance Económico del año 2022
 3. Actuaciones más relevantes llevadas a cabo por la Junta de Gobierno a lo largo de este año. Despedida de la Junta de Gobierno saliente
 4. Elecciones a la Junta de Gobierno del COPESPA. Proclamación de la nueva Junta de Gobierno del COPESPA. Presentación del nuevo equipo.
 5. Plan de trabajo de 2023
 6. Propuestas y preguntas



- 29 de marzo. Toma de posesión de la nueva Junta de Gobierno del COPESPA.



- 18 de abril. Comisión de Envejecimiento Activo. CGCEES.



- 3 de mayo. Programa “Hoy por Hoy”, Cadena Ser Gijón.

- 4 de mayo. Asamblea Extraordinaria CGEES.



- 6 de mayo. Artículo Nueva España de Gijón “Reforzar las plantillas y los programas de prevención”

«Reforzar las plantillas y los programas de prevención», las claves contra el bullying

Psicólogos y educadores sociales ven el protocolo como un «mecanismo defensivo» y tildan de «insuficiente» la figura del coordinador de bienestar

Gabriel Cuesta

Una mayor apuesta por los programas de prevención, reforzar la plantilla de los centros con educadores sociales y psicólogos y mantener en constante actualización los protocolos. Esas son las necesidades que, a grandes rasgos, detectan los expertos en el sistema educativo (asturiano y en general) para tratar de frenar el acoso escolar, una lacra que se ha puesto en el punto de mira a raíz del caso de Claudia González, la joven de 20 años que se quitó la vida en Gijón tras señalar en una carta manuscrita publicada en redes sociales que había sufrido «bullying» en su etapa en el colegio La Asunción, centro que abandonó en 2017.

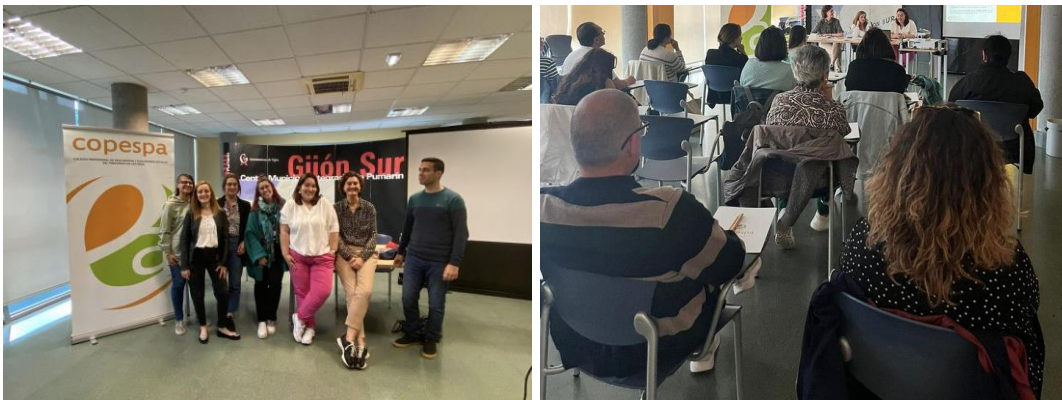
Flor González, miembro de la junta de gobierno del Colegio Profesional de Educadores Sociales del Principado, insiste en que es vital «evitar que se cronifiquen». A su parecer, en los colegios «no hay suficientes profesionales de referencia». Y lanza otro aviso: «El acoso escolar es transversal. No hay un perfil definido. De media, antes de los 10 años se dan los primeros casos de acoso». En su opinión, la figura del coordinador de bienestar y protección del alumnado creada a raíz de la LOMLOE ha fallado. «Sus funciones son las de un educador social, no las de un profesor. Su intención es buena, pero cuesta aterrizarlo», evalúa González. Fue a mediados del curso 2017-18 cuando en Asturias se lanzó el «protocolo de actuación ante situaciones de posible acoso escolar». Desde entonces, los centros educativos de la región detectaron 119 casos con evidencias, una cifra que se eleva a 696 de denuncias ante posibles evidencias de «bullying». La mayoría se concentran en las etapas de Primaria (301 y la ESO (366). La consejera Lydia Espina recaló el pasado jueves que «funciona», pero que siempre hay «margen de mejora», recordando nuevas cuestiones añadidas como el ciberacoso y la LGTBfobia. «El problema es que el protocolo es una herramienta defensiva y significa que otras acciones previas han fallado», opina Joaquín González-Cabrera, psicólogo e investigador del Centro de Transferencia e Investigación (CTIE) de la Universidad Internacional de La Rioja (UNIR) que reside en Asturias desde hace una década. «En los casos de acoso escolar, hay un arropamiento al agresor y no a la víctima. Y aplaude que el Principado haya añadido el ciberacoso y la LGTBfobia en su documento». «Las nuevas tecnologías tienen un efecto amplificador. Uno de cada dos casos de acoso escolar se traslada al ciberacoso», expone. Además, el investigador avisa de que la recomendación de la UNESCO es que haya un orientador por cada 250 alumnos. Y en España hay uno por casi cada mil». «Ajustar el problema de raíz pasa por los programas de prevención y convivencia. Es importante trabajar a tres bandas en el contexto educativo. El acosador tiene que comprender las consecuencias de sus acciones, el acosado recibir ayuda para afrontar las secuelas emocionales y los espectadores, aprender a gestionar las situaciones que perciben», añade Elena Cubero, secretaria de la junta de gobierno del Colegio Oficial de Psicólogos del Principado (COPA) y coordinadora comisión de psicología educativa, quien señala que «aproximadamente el 80% de los casos de acoso escolar son verbales». También recalca que debe trabajarse con las familias para que «sean observadoras de cualquier posible sintomatología». «Revindicamos la figura del psicólogo educativo porque la figura del coordinador de bienestar es insuficiente», propone.

«El protocolo es una herramienta defensiva y aplicarlo significa que algo ha fallado previamente»
Joaquín González-Cabrera
Investigador de la UNIR

«La intención de la figura del coordinador de bienestar es buena, pero cuesta que aterrice en las aulas»
Flor González
Colegio Profesional de Educadores Sociales

«Los programas de prevención son la principal herramienta para erradicar el acoso escolar»
Elena Cubero
Colegio Oficial de Psicólogos del Principado

- 10 de mayo. Charla-coloquio “La Educación Social, instrumento de prevención y bienestar en el sistema educativo: herramientas para familias y docentes”. Centro Municipal Integrado Gijón Sur.



- 20 de mayo. Asamblea General Ordinaria del Consejo General.

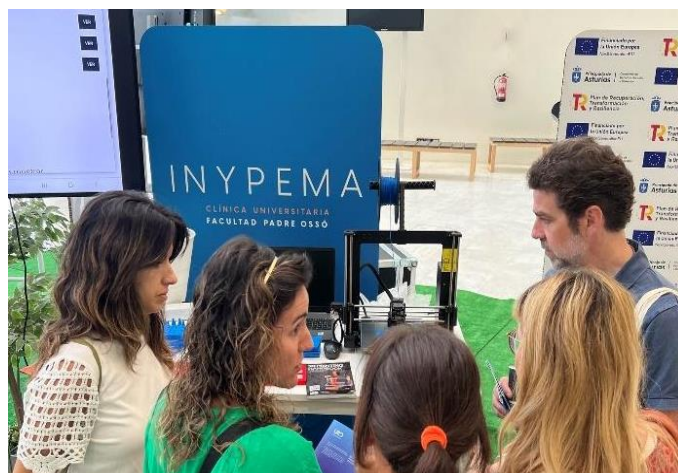


- 14 de junio. Reunión con José Antonio Llosa, coordinador del Grado en Educación Social de la Facultad Padre Ossó.

- 17 de julio. Cambio oficial de denominación del COPESPA: Colegio Profesional de la Educación Social del Principado de Asturias. BOPA 17 de julio de 2023



- 22 de junio. Presentación del proyecto Inypema Living Lab, Clínica Universitaria Padre Ossó.
- 2 de octubre. Participación en la Jornada Internacional de Atención Temprana organizado por Inypema Living Lab, Facultad Padre Ossó.



- 22 de septiembre. Entrevista a la presidenta, Noelia de Con Suárez, en el telediario matinal de la TPA.



- Participación en el Comité de selección del CAI Pando
- 6 de octubre. Celebración del Día Internacional de la Educación Social 2023.



- 6 de octubre. Entrega del Galardón Impulsa COPESPA a Don Juan Cofiño.



- 6 de octubre. V Premio al mejor TFG en Educación Social en Asturias. Paula Peón Fernández, “El algoritmo Lovelace”.



- 23 de octubre. Presentación Informe Arope.



- 26 de octubre. Simposio de Inclusión Social. EAPN Asturias.

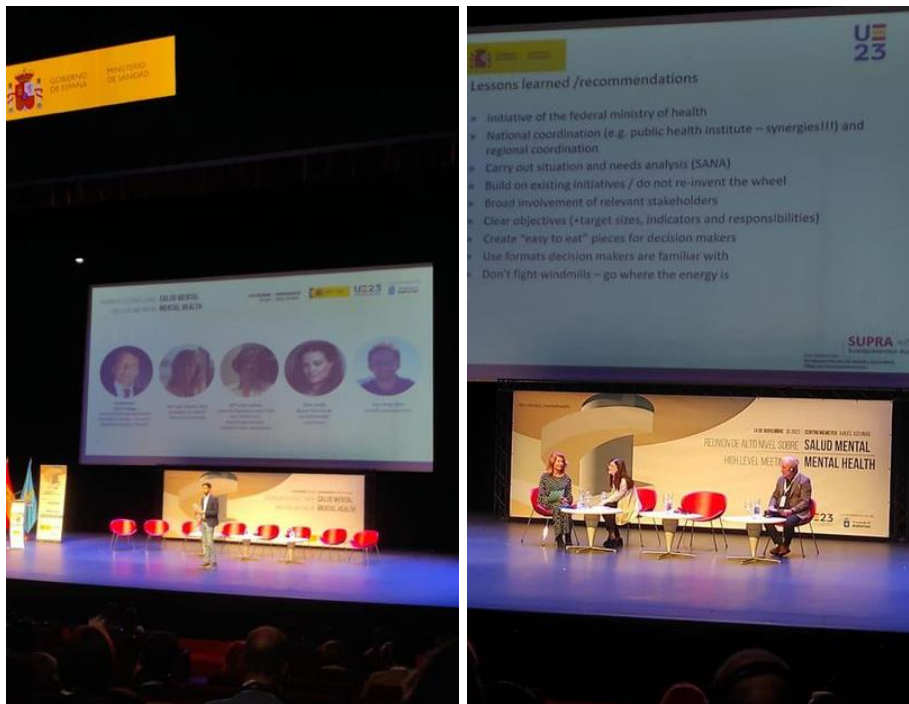


- 10 y 11 de noviembre. Asamblea General Extraordinaria del CGCEES. Madrid.



- 14 de Noviembre. Reunión con el Sindicato Comisiones Obreras (CC.OO).

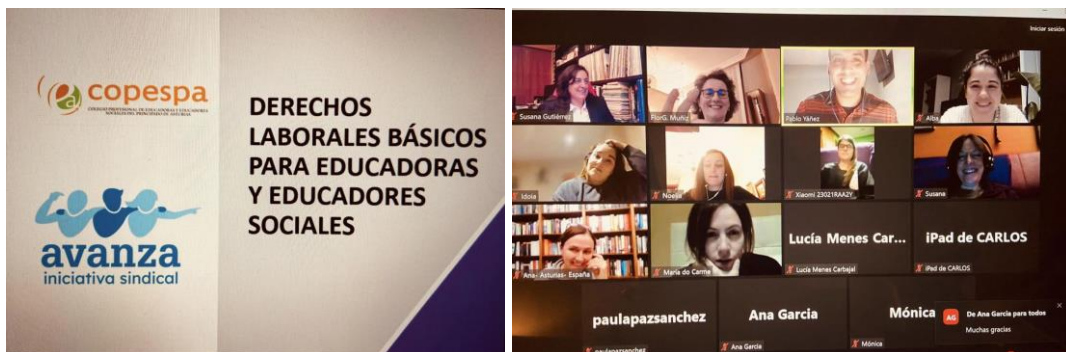
- 14 de noviembre. Reunión de Alto Nivel sobre Salud Mental. Avilés.



- 22 de noviembre de 2023. Asistencia de la presidenta del COPESPA al VI Foro Sabadell Profesional.
- 23 y 24 de noviembre. Participación en las Jornadas “Vivienda y vulnerabilidad”, Mancomunidad Sagra Alta y Sagra Baja.



- 15 de noviembre. Reunión con el Colegio Oficial de Trabajo Social de Asturias COTSA.
- 28 de noviembre. Reunión con el Sindicato CSIF.
- 29 de noviembre. Webinar “Derechos laborales básicos para educadoras y educadores sociales”. En colaboración con el Sindicato Avanza. COPESPA



- 30 de noviembre. Presentación en Gijón de la Estrategia Autonómica de las personas sin hogar.



- 1 de diciembre. Celebración 25 Aniversario de la Asociación Centro Trama.



- 11 de diciembre. Webinar “Síndrome de Burnout. Identificar y combatir el desgaste profesional”

Charla Webinar Monográfica:

Síndrome de Burnout

Identificar y combatir el desgaste profesional

11 de diciembre
18:00 a 19:30 horas

Consecuencias psicológicas y sociofamiliares

Desgaste profesional

Agotamiento físico y mental

Personalidad resistente


copespa
COLEGIO PROFESIONAL DE LA EDUCACIÓN SOCIAL
DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

Más información: www.copespa.com

- 11 de diciembre. Reunión con la Directora General de Infancia y Familias, Marta del Arco Fernández.

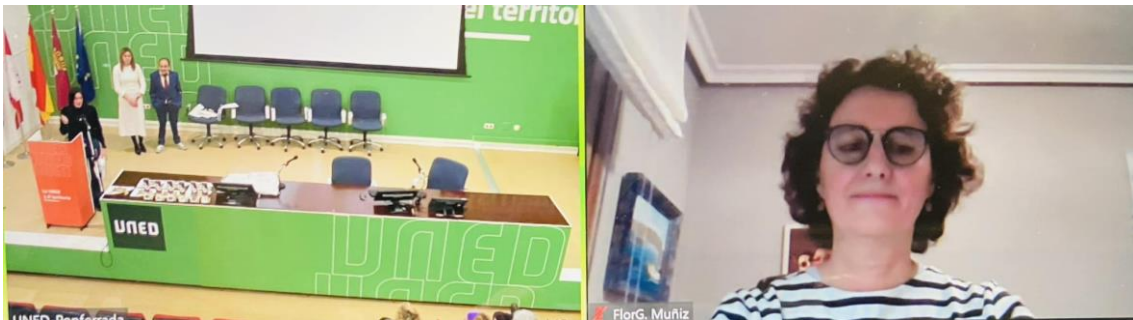
- 13 de diciembre. I Sesión informativa “Oposiciones Educador/a Principado de Asturias para Educadoras/as Sociales”.



- 13 de diciembre. Seminario del Tercer Sector. Facultad Padre Ossó.



- 15 de diciembre. Premios Mundo EDUSO / UNED Ponferrada TASOCTUR 2023 al “Colegio Profesional de Educación Social más activo”.



- 18 de diciembre. II Sesión informativa “Oposiciones Educador/a Principado de Asturias para Educadoras/as Sociales”.

10.- ACTUACIONES Y REUNIONES CON ENTIDADES Y ORGANISMOS PÚBLICOS EN REPRESENTACIÓN DEL COPESPA

- 17 de mayo. Encuentro con Podemos Oviedo.



- 20 de mayo. Encuentro con entidades del Tercer Sector de Acción Social de Gijón en la sede del PSOE gijonés.



- 25 de mayo. Mesa del Tercer Sector.



- 5 de julio. Encuentro con el candidato de Sumar, Rafa Cofiño.



11.- SERVICIOS PRESTADOS POR EL COPESPA:

- Atención e información colegial presencial y a través de teléfono, correo electrónico, etc.
- Información y difusión a través de las redes sociales y de la página Web.
- Compulsa de documentación.
- Asesoría jurídica a través de la firma de convenio con el Letrado Francisco del Buey (Fundación TERRUM).
- Seguro de responsabilidad Civil para personas colegiadas con la empresa Lloyd's, se incluye en la cuota anual de colegiación.
- Acuerdos de colaboración y convenios con entidades para descuentos y bonificaciones a personas colegiadas en formación y otros servicios.
- Durante el año 2023 se han trasladado 44 ofertas laborales, así como también 17 correos electrónicos con diferentes convocatorias de ofertas formativas a los colegiados y las colegiadas.

- Se han creado los carnets permanentes para las personas colegiadas, así como el sello colegial para quien lo solicitara.
- Creación del SORESPA (Servicio de Orientación a Educadores/as Sociales del Principado de Asturias). Aprobado en Junta de Gobierno el 14 de septiembre de 2023.

